

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมнарักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่กรมнарักษ์ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) การคัดเลือก / ยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น หรือซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น หรือพลเรือนซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ คน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานนารักษ์พื้นที่	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๒) การประกวดหน่วยงานที่มีมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการดีเด่น	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกหน่วยงานที่มีมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการดีเด่น อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๑.๒ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย “วินัยสัจจร”	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
	๒) โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๙๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
	๒.๒ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website -วารสาร -หนังสือเวียน ภายใน		กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์ /กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์มีขวัญและกำลังใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ทัศนคติ/การปฏิบัติธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

ลงชื่อ



(นายนริศ ชัยสูตร)

อธิบดีกรมธนารักษ์