

รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
ของจังหวัด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>[] ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการโดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่อาจเป็นเหตุทำให้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ 2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม 3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
2	<p>นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยในแผนปฏิบัติการฯ ระบุกิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้วัดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการฯ ต้องสอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน ■ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด
4	<ul style="list-style-type: none"> ■ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบในหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้ร้อยละ 100 ■ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทาง การร้องเรียนและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน - ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน พร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการแก้ไข ปัญหา - ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไข
5	<ul style="list-style-type: none"> ■ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยต้องแสดงถึงผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการ และข้อเสนอแนะมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑) ปกป้องจัดสำนัก คำนายม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร สำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ราชการ - โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม (อานาปานสติ)	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้รับ การอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม โดยติดตามผลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ไม่กระทำความผิด วินัยของทางราชการ	สำนักบริหารกลาง
	- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	-	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่	อย่างน้อย ๖ เรื่อง	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ที่ได้เผยแพร่	สำนักบริหารกลาง
	- การคัดเลือก / ยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	-	ระดับความสำเร็จในการ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	ปีละ ๓ ครั้ง	ได้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ที่ปฏิบัติงานดีเด่นอย่าง น้อย ๓ คน	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

-๒-

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๑.๒ โครงการอบรมบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ - โครงการเผยแพร่ความรู้ ด้านวินัย "วินัยสั่งจร"	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๕๐ ของผู้รับ การอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานวินัย และ/หรือทำแบบทดสอบ หลังฟังการบรรยายได้ คะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยติดตามผลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ไม่กระทำความผิด วินัยของทางราชการ	สำนักบริหารกลาง
	- โครงการอบรมบรรยายความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	-	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๕๐ ของผู้รับ การอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ โดยติดตาม ผลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ไม่กระทำการที่ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและมี ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๑.๓ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมของ กรมธนารักษ์	-	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสี่ยงตามสาย - หนังสือเวียนภายใน	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบ ค่านิยมของกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง
	๑.๕ โครงการประชาสัมพันธ์ จรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	-	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสี่ยงตามสาย - หนังสือเวียนภายใน	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบ จรรยาข้าราชการของ กรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒) รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๔๐ ของผู้รับ การอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริต คอร์รัปชัน โดยติดตามผล อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ไม่กระทำความผิด วินัยของทางราชการ	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนากรักษ์พื้นที่
	๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน / แจ้ง เบาะแสการทุจริต	-	จำนวนช่องทางให้ประชาชน ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ ทุจริต ได้สะดวก	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - website กรมธนากรักษ์ - ตู้รับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรง	ประชาชนได้ใช้ช่องทาง ร้องเรียนผ่านทางช่องทาง ของกรมธนากรักษ์ที่ได้จัด ไว้อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนากรักษ์พื้นที่
	๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปทราบ	-	จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กรมธนากรักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบ ช่องทางการร้องเรียน	สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒.๔ แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	-	จำนวนช่องทางกร ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ -วารสารกรมธนารักษ์ - หนังสือเวียนภายใน	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบ แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์ /กอง/ กลุ่ม และสำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓) เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบ ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนครั้งที่บุคลากรของ งานตรวจสอบได้เข้ารับการ อบรมความรู้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ งานตรวจสอบ ร้อยละ ๘๐ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง	สำนักบริหารกลาง กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๓.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ของผู้ตรวจสอบและประกาศให้ ทราบทั่วกัน ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	-	จำนวนช่องทางในการ กำหนดแนวทางปฏิบัติของ ผู้ตรวจสอบ	ช่องทางการประกาศ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - หนังสือเวียนภายใน	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบ แนวทางการปฏิบัติ/ ประกาศของผู้ตรวจสอบ	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๓.๓ โครงการกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ร่วมกันเสริมสร้างจิต อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างโลกสีเขียว(CSR of Treasury Department)	๒๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับ การอบรมมีความเข้าใจ เรื่องจิตอาสาและนำไป ปฏิบัติโดยติดตามผล อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้ปฏิบัติ จิตอาสาและรับผิดชอบต่อสังคม	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๓.๕ โครงการส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มี พลังกายที่เข้มแข็ง และพลังใจ ที่พร้อมอุทิศ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของ งานต่อต้านการทุจริต (Bio - Organic consumption of treasury Department)	๒๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับ การอบรมมีความพร้อมทั้ง กายและใจที่จะต่อต้าน การทุจริต โดยติดตามผล อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ใน การดูแลสุขภาพ	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิรักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔) สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๔.๑ โครงการอบรมบุคลากรมือ อาชีพป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับ การอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ ในการให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ กรมธนารักษ์ได้	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน



(นายณริศ ชัยสูตร)
อธิบดีกรมธนารักษ์

๒๐ ต.ย. ๒๕๕๕